

## Beleidsregels Re-integratievoorzieningen en eigen bijdrage voorzieningen 2015

### Wetstechnische informatie

#### Gegevens van de regeling

<b>Overheidsorganisatie</b>	Gemeente Wijdmeren
<b>Officiële naam regeling</b>	Beleidsregels Re-integratievoorziening en eigen bijdrage voorzieningen 2015
<b>Citeertitel</b>	Beleidsregels Re-integratievoorziening en eigen bijdrage voorzieningen 2015
<b>Vastgesteld door</b>	College van burgemeester en wethouders
<b>Onderwerp</b>	Beleidsregels werk en inkomen

#### Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de beleidsregel is gebaseerd

1. Verordening Re-integratie Wijdmeren 2015
2. Participatiewet
3. Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
4. Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen

#### Overzicht van in de tekst verwerkte wijzigingen

Datum inwerking-treding	Terugwerkende kracht t/m	Datum uitwerking-treding	Betreft	Datum ondertekening Bron bekendmaking	Kenmerk voorstel
1-7-2015			Nieuwe regeling		

#### Opmerkingen m.b.t. de regeling

Deze beleidsregels vervangen de beleidsregels Re-integratie 2010

#### Tekst van de regeling

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wijdmeren ;

gelet op:

- Artikel 3 lid 3, artikel 9 lid 8 en 9, art 12 lid 3, art 17 lid 4 van de verordening re-integratie Wijdmeren 2015
- Artikel 7, 8, 9 en 10 van de Participatiewet
- Artikel 1.13 Wet op de Kinderopvang
- Artikel 34, 35 en 36 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers en

- De Wet inkomensvoorziening ouderen en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen,

## b e s l u i t

vast te stellen de volgende:

### **Beleidsregels Re-integratievoorziening en eigen bijdrage voorzieningen 2015**

Als bedoeld in artikel 2, lid 5 van de verordening Re-integratie Wijdemeren 2015.

#### Artikel 1 Begrippen

Plaatsingssubsidie:	Een subsidie te verstrekken aan de werkgever om het plaatsen van een werknemer met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, niet behorend tot de doelgroep loonkostensubsidie, mogelijk te maken
Kwetsbare uitkeringsgerechtigde:	Onder kwetsbare uitkeringsgerechtigde wordt verstaan de belanghebbende die: a. voorafgaand aan de indienstneming gedurende 12 maanden geen betaalde werkzaamheden heeft verricht; of b. geen startkwalificatie bezit; of c. ouder is dan 50 jaar; of d. alleenstaande ouder is.
Werknemer:	Persoon behorend tot de doelgroep van deze beleidsregel zoals omschreven in artikel 7 lid 1 van de participatiewet.

#### Artikel 2 Doel van de beleidsregels

Het doel van deze beleidsregels is regels en instrumenten aan te bieden ten behoeve van de begeleiding van belanghebbenden naar algemeen geaccepteerde arbeid. Hiermee wordt nader invulling gegeven aan diverse bepalingen in de Re-integratieverordening 2015.

## **Plaatsingssubsidies**

### **Algemene voorwaarden**

#### Artikel 3 Doel van de subsidie

1. Het college kan een plaatsingssubsidie verstrekken aan een werkgever om daarmee het opdoen van werkervaring of de overgang naar een reguliere functie bij betreffende werkgever of een andere werkgever voor belanghebbende mogelijk te maken, wanneer een duurzame arbeidsrelatie anders niet tot stand kan komen.
2. De plaatsingssubsidie wordt slechts eenmalig verstrekt als de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met de kwetsbare uitkeringsgerechtigde of de jongere voor de duur van tenminste zes maanden en de intentie heeft om dit dienstverband om te zetten in een regulier dienstverband van tenminste 12 maanden.
3. Geen plaatsingssubsidie wordt toegekend als er sprake is van een loonkostensubsidie in de zin van artikel 10d van de Participatiewet.

#### Artikel 4 Werkings sfeer

- a. Subsidie aan werkgevers is alleen mogelijk ten behoeve van arbeidsplaatsen die worden vervuld door leden van de doelgroep (personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid onder a van de Participatiewet);
- b. De subsidie wordt gerelateerd aan het aantal uren van de baan;
- c. De werkgever moet:
  1. ingeschreven staan in de Kamer van Koophandel,
  2. meewerken aan de afspraken, neergelegd in het overeenkomst, behorend bij de arbeidsovereenkomst,
  3. een dienstverband van tenminste een halfjaar aanbieden met de intentie dit om te zetten in een regulier dienstverband van minimaal 1 jaar.
- d. Subsidie wordt in principe niet toegekend aan de werkgever die de verplichting heeft om een werknemer in dienst te nemen in het kader van social return zolang deze werkgever nog niet aan deze verplichting heeft voldaan. Hiervan kan worden afgeweken in overleg en na goedkeuring door de projectleider social return.

#### Artikel 5 Aanvraag

- a. De aanvraag van de loonkostentegemoetkoming wordt schriftelijk ingediend door de werkgever voorafgaand aan de ingangsdatum van de aanvang van de arbeidsovereenkomst, door middel van het "aanvraagformulier plaatsings subsidie".
- b. De aanvraag als bedoeld in lid a wordt vergezeld van een door de uitkeringsgerechtigde of de jongere en werkgever ondertekende arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 6. Vaststelling subsidie

- a. Het college stelt plaatsings subsidie vast nadat de afgesproken periode waarover plaatsings subsidie wordt verstrekt, is verstrekt.
- b. Het definitieve recht wordt vastgesteld op basis van het feitelijk aantal gewerkte uren door de uitkeringsgerechtigde of de jongere. Het feitelijk aantal gewerkte uren wordt bepaald aan de hand van de loonspecificaties van de uitkeringsgerechtigde of de jongere.
- c. De subsidie wordt vastgesteld en per beschikking aan de werkgever medegedeeld

#### Artikel 7 Hoogte subsidie voor werknemers van 27 jaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

- a. De subsidie voor een werknemer bedraagt per maand maximaal €750 voor de duur van maximaal 12 maanden voor een dienstverband van minimaal 32 uur per week gedurende het dienstverband.
- b. De subsidie wordt achteraf in principe per kwartaal uitbetaald na ontvangst van de salarisstroken.
- c. Het subsidiebedrag wordt naar rato verlaagd bij een dienstverband van minder dan 32 uren per week.

#### Artikel 8 Plaatsings subsidie voor jongeren

- a. Een plaatsings subsidie voor jongeren is een eenmalig subsidiebedrag aan de werkgever, voor het regulier in dienst nemen van een werkloze jongere jonger dan 27 jaar. De werkgever vraagt de subsidie voorafgaand aan de ingangsdatum van het dienstverband aan.
- b. De doelgroep bestaat uit jongeren van 18 tot 27 jaar, die:
- c. langer dan drie maanden werkloos zijn en,
- d. geen uitzicht hebben op regulier werk zonder financiële compensatie van de werkgever.
  - a. De hoogte van de bedragen is eenmalig €2.800,- voor een jongere van 18-21 en eenmalig € 5.300,- voor een jongere van 22-27 jaar.
  - b. Voor de jongere, die gedurende de contractperiode 22 jaar wordt, gelden de volgende bedragen (steeds m.i.v. de eerste dag van de maand):
    - Eerste 5 maanden 18-21 jaar, 6e maand 22-27 jaar €3.300,-
    - Eerste 4 maanden 18-21 jaar, laatste 2 maanden 22-27 jaar €3.700,-

- Eerste 3 maanden 18-21 jaar, laatste 3 maanden 22-27 jaar € 4.100,-
  - Eerste 2 maanden 18-21 jaar, laatste 4 maanden 22-27 jaar € 4.500,-
  - Eerste maand 18-21 jaar, laatste 5 maanden 22-27 jaar € 4.900,-
- e. In de beleidsregel “voorzieningen minderjarigen” is aangegeven wanneer ook ten behoeve van minderjarigen gebruik kan worden gemaakt van een jongerenvoucher.

### **Ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling**

Artikel 9 Ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling

- a. Ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling op medische gronden is alleen mogelijk op grond van een medisch en/of arbeidsdeskundig advies.
- b. Ontheffing zoals bedoeld onder a is altijd van tijdelijke aard en dient na zes maanden te worden herbeoordeeld.
- c. De halfjaarlijkse herbeoordeling zoals bedoeld onder c geldt niet als duidelijk is dat er geen verbetering van de situatie zal optreden; in deze gevallen kan worden volstaan met een jaarlijkse herbeoordeling.

### **Eigen bijdrage voorzieningen**

Artikel 10 Eigen bijdrage

In geval een niet-uitkeringsgerechtigde (Nugger) met een gezinsinkomen hoger dan de van toepassing zijnde bijstandsnorm gebruik maakt van een re-integratievoorziening, vraagt het college een eigen bijdrage in de kosten en wel op de volgende wijze:

- Vanaf 130% van de norm: 5% van de kosten van de voorziening;
- Vanaf 140% van de norm: 10% van de kosten van de voorziening;
- Vanaf 150% van de norm: 15% van de kosten van de voorziening;
- Vanaf 160% van de norm: 25% van de kosten van de voorziening;
- Vanaf 170% van de norm: 35% van de kosten van de voorziening.
- Vanaf 200% van de norm: 50% van de kosten van de voorziening.
- Vanaf 300% van de norm: 100% van de kosten van de voorziening.

### **“No-risk polis” voor doelgroep niet behorend tot de doelgroep banenafpraak**

Artikel 11 Gereserveerd, hier worden in de regio G&V nadere afspraken over gemaakt

### **Kinderopvang**

Artikel 12 Tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang

Het college maakt gebruik van de bevoegdheid op op grond van artikel 1.13 van de Wet kinderopvang, een tegemoetkoming te verstrekken aan een uitkeringsgerechtigde ouder als aanvulling op de kinderopvangtoeslag van de Belastingdienst.

Artikel 13 Doelgroep

In aanmerking voor een vergoeding voor de eigen bijdrage kosten kinderopvang komt:

- a. de ouder die een uitkering ontvangt op grond van de Participatiewet, de IOAW, IOAZ of ANW en gebruik maakt van een voorziening gericht op arbeidsinschakeling zoals bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, Participatiewet, artikel 34, eerste lid, onder a, IOAW, of artikel 34, eerste lid, onder a, IOAZ, welke voorziening een noodzaak tot kinderopvang met zich meebrengt;
- b. de ouder die minderjarig is, scholing of een opleiding volgt en algemene bijstand op grond van de Participatiewet ontvangt of kan ontvangen;

- c. de ouder die op grond van de Wet Inburgering een inburgeringscursus volgt bij een gecertificeerde instelling en algemene bijstand op grond van de Participatiewet ontvangt;
- d. de ouder die niet-uitkeringsgerechtigd (Nugger) is, ingeschreven staat bij het UWV werkbedrijf en een re-integratietraject volgt;
- e. de ouder die een opleiding volgt als bedoeld in de Wet Studiefinanciering 2000 (WSF) of in de Wet tegemoetkoming studiekosten (WTOS);
- f. de ouder die een inkomen uit arbeid en aanvullende algemene bijstand op grond van de Participatiewet ontvangt; de ouder die uit de Participatiewet, IOAW, IOAZ of Anw door werkaanvaarding volledig is uitgestroomd en een inkomen heeft tot maximaal 110 % van de van toepassing zijnde bijstandsnorm als bedoeld in artikel 20 tot en met 24 Participatiewet, inclusief de van toepassing zijnde verhoging of verlaging als bedoeld in artikel 25 tot en met 29 Participatiewet en inclusief reservering vakantiegeld.

#### Artikel 14 Te verstrekken gegevens bij de aanvraag

Een aanvraag voor een vergoeding van de eigen bijdrage bevat:

- a. naam, adres en Burgerservicenummer (BSN) van de ouder
- b. indien van toepassing: naam en BSN van de partner en, indien dit een ander adres is dan het adres van de ouder: het adres van de partner;
- c. naam, geboortedatum en BSN van het kind of de kinderen waarop de aangevraagde bijdrage betrekking heeft;
- d. een offerte of contract van het kindercentrum of gastouderbureau dat de kinderopvang gaat verzorgen waarin in ieder geval wordt aangegeven: het aantal uren kinderopvang per kind, de kostprijs per uur en de aanvangsdatum van de opvang;
- e. gegevens of een verwijzing naar gegevens waaruit blijkt dat de ouder behoort tot de doelgroep als bedoeld in artikel 2 van deze beleidsregel;
- f. overige gegevens die het college nodig acht om te kunnen besluiten over de aanvraag van de tegemoetkoming.

#### Artikel 15 Voorwaarden verstrekking

Een tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang wordt verstrekt indien:

- a. De kinderopvang naar het oordeel van het college noodzakelijk is voor de scholing of re-integratie van de uitkeringsgerechtigde
- b. De kinderopvang voldoet aan de bepalingen genoemd in de Wko
- c. De kinderopvang betrekking heeft op een ten laste van de ouder komend kind

#### Artikel 16 Duur tegemoetkoming

Het college kan een tegemoetkoming verstrekken aan een ouder, voor de duur van maximaal zes maanden, indien:

- a. De ouder minimaal drie maanden een uitkering op grond van de Participatiewet, loaw of loaz heeft ontvangen en
- b. Is uitgestroomd door het aanvaarden van algemeen geaccepteerde arbeid, dan wel het vestigen als zelfstandige ondernemer
- c. Een ouder en diens eventuele partner worden voor de toepassing van deze beleidsregel geacht gezamenlijk een aanspraak op een tegemoetkoming te hebben.

#### Artikel 17 Hoogte en duur tegemoetkoming

De hoogte van de tegemoetkoming is afhankelijk van de kosten van de kinderopvang per kind die worden bepaald door:

- a. Het aantal uren kinderopvang per kind dat naar het oordeel van het college noodzakelijk is
- b. De voor de kinderopvang te betalen uurprijs
- c. Soort kinderopvang.
- d. Bij de berekening van de tegemoetkoming wordt gerekend met het maximale uurtarief voor kinderopvang dat jaarlijks door de belastingdienst wordt vastgesteld
- e. In afwijking van het gestelde in lid d, wordt bij de vaststelling van de hoogte van de tegemoetkoming uitgegaan van de werkelijke kosten als er naar het oordeel van het college geen adequate kinderopvang beschikbaar is tegen een uurtarief zoals bedoeld in artikel 21.

- f. Het college verleent de tegemoetkoming zolang voldaan wordt aan de voorwaarden voor ontvangen van een vergoeding
- g. De kinderopvangtoeslag van de Belastingdienst wordt in mindering gebracht op de berekende kosten van kinderopvang.

**Artikel 18** Ingangsdatum tegemoetkoming

- a. Het college stelt de ingangsdatum van de tegemoetkoming vast op de dag waarop de scholing of het traject gericht op arbeidsinschakeling begint, of zoveel later als de kinderopvang daadwerkelijk begint.
- b. In afwijking van lid a, kan het college de ingangsdatum van de tegemoetkoming vaststellen op een datum, gelegen voor de dag waarop de scholing of het traject gericht op arbeidsinschakeling is begonnen, als dit naar het oordeel van het college noodzakelijk is om tijdige plaatsing bij het kindercentrum of gastouderbureau te realiseren

**Artikel 19** Uitbetaling

- a. De tegemoetkoming wordt in maandelijkse termijnen rechtstreeks uitbetaald aan de kinderopvangorganisatie, op basis van een door de ouder afgegeven machtiging.
- b. De tegemoetkoming wordt betaald op basis van een factuur.

**Overige bepalingen**

**Artikel 20** Citeertitel; inwerkingtreding

- a. Deze regeling kan worden aangehaald als: Beleidsregels Re-integratievoorzieningen en Eigen bijdrage voorzieningen 2015.
- b. Deze regeling treedt in werking per 1 juli 2015.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wijdmeren

Wijdmeren, 30 juni 2015

Burgemeester en wethouders van Wijdmeren,

de secretaris,

de burgemeester,

drs.J. Visser

drs. M.E. Smit