

Beleidsregel loonwaardebepaling

Gegevens van de regeling

Overheidsorganisatie	Gemeente Wijdmeren
Officiële naam regeling	Beleidsregel loonwaarde bepaling 2015
Citeertitel	Beleidsregel loonwaarde bepaling 2015
Vastgesteld door	College van burgemeester en wethouders
Onderwerp	Beleidsregel Werk en Inkomen

Opmerkingen m.b.t. de regeling

N.v.t..

Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de beleidsregel is gebaseerd

1. Verordening Re-integratie Wijdmeren 2015
2. Participatiewet
3. Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
4. Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
5. Besluit van 6 oktober 2014 tot het stellen van nadere regels ten aanzien van de verstrekking van loonkostensubsidie (Besluit loonkostensubsidie Participatiewet)
6. Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 10 oktober 2014 tot het stellen van nadere regels voor de loonwaarde bepaling in het kader van de Participatiewet

Overzicht van in de tekst verwerkte wijzigingen

Datum inwerking-treding	Terugwerkende kracht t/m	Datum uitwerking-treding	Betreft	Datum ondertekening Bron bekendmaking	Kenmerk voorstel
1 juli 2015			Nieuwe regeling		

Tekst van de regeling

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wijdmeren ;

gelet op:

- Artikel 11 van de verordening re-integratie Wijdmeren 2015
- Artikel 10d van de Participatiewet

b e s l u i t

vast te stellen de volgende:

beleidsregel loonwaarde bepaling 2015

Algemene voorwaarden

Hoofdstuk 1 Algemeen

Artikel 1. Begrippen

Alle begrippen die in deze beleidsregels worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en de Gemeentewet. In deze beleidsregels wordt verstaan onder:

- a. Loonwaarde: loonwaarde als bedoeld in artikel 6, eerste lid, sub g van de Participatiewet

Artikel 2. Wijze vaststelling loonwaarde

De loonwaarde van een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie wordt in Wijdmeren in 2015 vastgesteld via het UWV of met behulp van het loonwaardebepalingsstelsel Dariusz. Voor 2016 en verder wijst het regionaal werkbedrijf, na lokale besluitvorming, de methode aan. Indien geen besluit is genomen, dan blijft de wijze van vaststelling zoals aangegeven geldig.

Artikel 3 Voorwaarden aan de loonwaardemeting

- a. Voorwaarden door het Rijk gesteld worden toegepast.
 - de loonwaarde moet op basis van de feitelijke werkzaamheden op de werkplek worden vastgesteld
 - de loonwaarde wordt vastgesteld door of onder verantwoordelijkheid van een deskundige
 - de loonwaarde vaststelling moet plaatsvinden op basis van een objectieve, beschreven methode
 - de loonwaarde wordt veelal bepaald tijdens de proefplaatsing, die (maximaal) 2 maanden duurt. Er hoeft overigens niet altijd sprake te zijn van een proefplaatsing. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer een stageplek omgezet wordt in een garantiebaan. Er is dan meestal wel al een indicatieve loonwaarde bekend. De loonwaarde kan dan definitief bepaald worden bij de omzetting van de stage-overeenkomst naar het dienstverband.
- b. De Regeling loonkostensubsidie Participatiewet van oktober 2014 is eveneens van toepassing. Hierin is onder andere bepaald:
 - De hoogte van de vergoeding van de werkgeverslasten
 - De vaststelling van de loonwaarde
 - Stappenplan om de loonwaarde te bepalen

Artikel 4. Hardheidsclausule

Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de belanghebbende afwijken van de bepalingen in deze beleidsregels, als toepassing van deze beleidsregels tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wijdmeren

Wijdmeren, 30 juni 2015

Burgemeester en wethouders van Wijdmeren,

de secretaris,

de burgemeester,

drs. J. Visser

drs. M.E. Smit