

Beleidsregel persoonlijke ondersteuning en voorzieningen 2015

Wetstechnische informatie

Gegevens van de regeling

Overheidsorganisatie	Gemeente Wijdmeren
Officiële naam regeling	Beleidsregel persoonlijke ondersteuning en voorzieningen 2015
Citeertitel	Beleidsregel persoonlijke ondersteuning en voorzieningen 2015
Vastgesteld door	College van burgemeester en wethouders
Onderwerp	Beleidsregel Werk en Inkomen

Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de beleidsregel is gebaseerd

1. Verordening Re-integratie Wijdmeren 2015
2. Participatiewet
3. Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
4. Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen

Overzicht van in de tekst verwerkte wijzigingen

Datum inwerking-treding	Terugwerkende kracht t/m	Datum uitwerking-treding	Betreft	Datum ondertekening Bron bekendmaking	Kenmerk voorstel
1 juli 2015			Nieuwe regeling		

Tekst van de regeling

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wijdmeren ;

gelet op:

- Artikel 14 en 17 van de verordening re-integratie Wijdmeren2015
- Artikel 10 a van de Participatiewet

b e s l u i t

vast te stellen de volgende:

beleidsregel persoonlijke ondersteuning en voorzieningen 2015

Algemene voorwaarden

Artikel 1 Doel van de inzet van persoonlijke ondersteuning en voorzieningen

- a) Persoonlijke ondersteuning heeft tot doel dat een werknemer wordt begeleid naar een situatie waarin hij uiteindelijk zonder begeleiding bij een reguliere werkgever werkzaam kan zijn. Het college kan daarom aan de duur van de persoonlijke ondersteuning een maximum verbinden. De persoonlijke ondersteuning wordt afgestemd op de begeleidingsbehoefte. Onder begeleidingsbehoefte verstaan we de aard, duur en intensiteit van de begeleiding die de belanghebbende nodig heeft om in een baan te kunnen functioneren. De begeleiding moet

ervoor zorgen dat de uitvoering van het werk zo zelfstandig en productief mogelijk gebeurt. Dit gaat verder dan de normale inwerkperiode. Het gaat om systematische begeleiding, die nodig is om iemand goed en duurzaam in het werk te laten functioneren. De voorziening persoonlijke ondersteuning is bedoeld voor mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding en aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat van een reguliere werkgever niet mag worden verwacht dat hij/zij deze mensen in dienst neemt. Concreet gaat het dan om personen die tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren en/of personen met een structurele functionele beperking, waar ook kwetsbare jongeren toe kunnen behoren.

- b) Daarnaast kan het college aan de persoon, behorend tot de doelgroep, die arbeid in dienstbetrekking verricht of gaat verrichten of arbeid op een proefplaats verricht of gaat verrichten, voorzieningen toekennen die strekken tot behoud, herstel of bevordering van de mogelijkheid tot het verrichten van arbeid, het volgen van scholing of opleiding.

Jobcoach

Artikel 2 Over de invulling hiervan worden nog nadere afspraken gemaakt in de regio Gooi en Vecht; regionaal is hiervoor een bedrag gereserveerd bij de Tomin.

Persoonlijke voorzieningen

Artikel 3 Doelgroep

Het betreft personen behorend tot de doelgroep van de participatiewet waarbij sprake is van een structurele functionele beperking: de voorziening moet vanwege de handicap nodig zijn om arbeid te kunnen verrichten.

Artikel 4 Uitsluitingsgrond

Iedereen die in loondienst werkt en/of een uitkering van UWV (WW, ZW, WIA, Wajong, WAZ, WAO) heeft valt voor deze voorzieningen onder het UWV. Ook als aanvrager naast dienstbetrekking / UWV uitkering een andere uitkering heeft (ook participatiewet) valt voor deze voorzieningen onder het UWV.

Artikel 5 Werkplekaanpassingen

- a. Definitie: Aanpassingen op of rond de werkplek, zoals een rolstoeltoegankelijke werkruimte. De aanpassing zorgt ervoor dat de werknemer met een structurele functionele beperking zijn werk kan uitvoeren
- b. Doel: Het door middel van inzet van een werkplekaanpassing wegnemen van belemmeringen die een werknemer met een structurele functionele beperking heeft om op de werkplek te kunnen functioneren
- c. Nadere voorwaarden:
 - De structurele functionele beperking waarvoor de voorziening wordt gevraagd, heeft naar verwachting een duur van tenminste een jaar
 - Er wordt gekozen voor de goedkoopst adequate voorziening
 - Om de noodzaak van een bepaalde werkplekaanpassing vast te stellen, kan het college een medisch- dan wel arbeidsdeskundig advies inwinnen
 - Er vindt in beginsel geen vergoeding plaats wanneer de voorziening reeds is aangeschaft op het moment dat een aanvraag voor de voorziening door het college wordt ontvangen
 - Er dient sprake te zijn van een contractduur van minimaal een jaar
 - Zaken die algemeen gebruikelijk zijn of die tot de standaarduitrusting van het bedrijf behoren, worden niet vergoed (Te denken valt aan mobiele telefoons, tablets en laptops etc.)
 - Het college hanteert een drempelbedrag van € 130
 - Indien de waarde van het bedrijfspannend stijgt door de aanpassing van het pand, dan kan het college een bedrijfseconomische toets laten uitvoeren en als gevolg daarvan de vergoeding lager vaststellen.
 - De kosten staan in verhouding met de "opbrengsten" die gepaard gaan met de beoogde uitkeringsafhankelijkheid van de belanghebbende.

Artikel 6 Vervoer

- a. Vervoersvoorzieningen die er toe strekken dat de belanghebbende zijn werkplek of opleidingslocatie kan bereiken;
- b. Ten aanzien van een vervoersvoorziening is afstemming noodzakelijk met een mogelijke vervoersvoorziening vanuit de WMO.
- c. Het betreft een vorm van gesloten vervoer, te denken valt aan: lease-auto, incl kilometervergoeding; kilometervergoeding eigen auto; rolstoeltaxivergoeding; vervoer met eigen auto door ingehuurde chauffeur; aanpassingen en faciliteiten aan de auto
- d. Op de vergoeding vindt een korting plaats (eigen bijdrage ter hoogte van kosten openbaar vervoer). Voor de hoogte van de vergoeding wordt verder verwezen naar de vergoedingen zoals toegepast door het UWV
- e. Inkomensgrens: Er geldt voor reguliere vervoersvoorzieningen (niet voor vervoersvoorzieningen die specifiek zijn gemaakt voor gehandicapten) in principe een inkomensgrens. In 2015 is die grens € 36.727.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wijdmeren

Wijdmeren, 30 juni 2015

Burgemeester en wethouders van Wijdmeren,

de secretaris,

de burgemeester,

drs.J. Visser

drs. M.E. Smit