

Sinds 2015 hebben alle gemeenten in Nederland er nieuwe taken bijgekregen op het gebied van jeugdhulp, zorg, welzijn en werk. Het uitgangspunt is om begeleiding, zorg en ondersteuning te bieden aan diegenen die dat ècht nodig hebben. Het sociaal wijkteam speelt daarin een centrale rol. Voor 'zorgvragers' moet het makkelijker worden; dichtbij of lokaal georganiseerd en zonder onnodige rompslomp. De vraag van onze inwoners staat centraal, niet het systeem: één aanpak, één boodschap. De gemeente gaat bovendien uit van de eigen kracht van inwoners en hun omgeving of sociale netwerk. Deze veranderingen vragen om een andere manier van denken en doen. Niet alleen van de gemeentelijke organisatie, maar ook van samenwerkingspartners, inwoners, vrijwilligers, mantelzorgers en zorgvragers.

Voor de het sociaal wijkteam zoeken wij een:

### **Medewerker Sociaal Wijkteam, specialisatie Jeugd**

**(32 uur per week, standplaats Loosdrecht)**

#### **Algemeen**

Vanaf 1 januari 2015 zijn we gestart met ons sociale wijkteam. Dit is een zelfstandig team, die inwoners begeleidt die te maken hebben met meervoudige en/of complexe problemen. Het sociaal wijkteam zoekt samen met de inwoners naar oplossingen om de zelfredzaamheid en participatie te vergroten.

Binnen het team werken medewerkers vanuit verschillende disciplines (zorg en welzijn, jeugd, werk en inkomen). Deze medewerkers werken met elkaar samen, zodat zij de problemen integraal benaderen. Als medewerker sociaal wijkteam, specialisatie Jeugd, pak je alle vragen van ouders en jongeren op binnen het vrijwillige kader en ben je regievoerder. Dit kan bijvoorbeeld gaan over opvoedvragen, hulp bij kind problematiek, complexe echtscheidingen. Er wordt nauw samengewerkt met Veilig Thuis, de Jeugdbescherming, de Raad voor de Kinderbescherming en maatschappelijke partners zoals scholen, huisartsen, welzijnsinstellingen, maatschappelijk werk, vrijwilligersorganisaties, wijkagenten, etc.

De medewerker van het sociaal wijkteam gaat op huisbezoek en stelt samen met het huishouden een plan op. Het uitgangspunt is het netwerk vergroten en de contacten versterken. De 'vraag achter de vraag' is leidend. Het inzetten en gebruik maken van vrijwillig aanbod dat in de wijk aanwezig is, is van belang. Wanneer dit niet toereikend is, beslist het sociaal wijkteam in overleg met betrokkene over het inzetten van maatwerkvoorzieningen. Ook kan een aanmelding voor het onvrijwilliger kader een interventie zijn.

#### **Functie-inhoud**

- Organiseren en faciliteren van een sociaal netwerkberaad  
Inwoners activeren om met hun eigen netwerk te kijken wat de hulpvraag is en onderzoeken wie vanuit het netwerk kan ondersteunen. Het doel hiervan is dat inwoners zelf de regie houden.
- Toegang tot maatwerkvoorzieningen:  
Wanneer inwoners niet kunnen bouwen op de eigen kracht en het eigen netwerk, is er ondersteuning beschikbaar. Het is de verantwoordelijkheid van het sociaal wijkteam om een maatwerkarrangement vast te stellen. Het sociaal wijkteam is de regievoerder. Zij werkt toe naar het moment dat de inwoners zo snel als mogelijk weer de regie terug krijgen over hun leven. Kennis van de Jeugdwet en passende hulp kunnen organiseren en indiceren is hierbij essentieel.

- Bijdrage aan de ontwikkeling en samenwerking binnen de wijken:  
Door het bevorderen van de sociale cohesie binnen de wijken wordt de individuele en collectieve zelfredzaamheid binnen de wijken versterkt. Hieronder valt ook het regisseren van de situatie, het samenbrengen van professionals en vrijwilligers.

### **Functie-eisen**

- Je hebt een afgeronde HBO opleiding op het gebied van zorg en welzijn én minimaal 4 jaar relevante werkervaring;
- Je hebt kennis van wet- en regelgeving op het gebied van Jeugd;
- Je bent op de hoogte van de nieuwe ontwikkelingen binnen het sociale domein en hebt brede kennis van de sociale kaart;
- Je bent geregistreerd in het Kwaliteitsregister SKJ (volgens richtlijnen in de Jeugdwet);
- Je hebt kennis en ervaring op het gebied van werken met gezinssystemen en ziet wat adequate interventies zijn;
- Je hebt kennis en ervaring op het gebied van signaleren van kindermishandeling en huiselijke geweld;
- Je bent in staat de aard en de ernst van de problematiek en de veiligheidsrisico's van de jeugdige te kunnen beoordelen en je bent in staat op te schalen richting drang/dwang
- Je hebt ervaring met regie voeren ten aanzien van meervoudige en/of complexe problematiek;
- Je weet vorm te geven aan het versterken van de eigen kracht van de inwoners;
- Je beschikt over een goed analytisch en oplossingsgericht vermogen;
- Je beschikt over een klant- en resultaatgerichte werkhouding;
- Je kunt goed samenwerken met andere professionals;
- Je bent in het bezit van een auto en rijbewijs B.
- Vóór aanstelling dient een Verklaring omtrent het gedrag (V.O.G.) te worden overlegd.

### **Wat bieden we jou?**

- Een functie van 32 uur per week, flexibel verdeeld over de week. De functie is gebaseerd op de HR21-normfunctie Medewerker beleidsuitvoering II en is gekoppeld aan schaal 9: minimaal € 2591 en maximaal € 3805 per maand bij een full time aanstelling van 36 uur. Afhankelijk van kennis en ervaring vindt een aanstelling plaats in de aanloop-, functie- of uitloopschaal tot het maximum van schaal 10.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling.
- Een afwisselende, vrij zelfstandige functie met veel ruimte voor eigen initiatief en gelegenheid om jezelf te ontwikkelen.
- Een uitstekend pakket secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een goede reiskostenvergoeding en een Individueel Keuze Budget van 17,05 % van het brutosalaris.

### **Is je interesse gewekt?**

Solliciteren doe je vóór 3 december 2018 door op [deze link](#) te klikken en je motivatie en CV bij te voegen.

Houd voor de zekerheid een plekje vrij in je agenda, de kennismakingsgesprekken zijn op;

Dinsdag 11 december vanaf 15:00 uur tot 17:00 uur

Donderdag 13 december vanaf 9:00 uur tot 10:00 uur

Heb je een vraag over deze vacature, neem dan contact op met Els van der Poll, teammanager Sociaal Domein Wijkteam, telefonisch bereikbaar via ons algemene nummer 14 035 of mail naar [personeelszaken@wijdemeren.nl](mailto:personeelszaken@wijdemeren.nl).

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie stellen wij niet op prijs.